

# Wohlfühlfaktor fürs Team

**EDAG** zum achten Mal in Folge Top-Arbeitgeber

Bereits zum achten Mal in Folge ist die EDAG Engineering AG vom Top Employers Institute als „Top-Arbeitgeber“ für ihr Personalmanagement geehrt worden. Die offizielle Preisverleihung ging vor Kurzem in Düsseldorf über die Bühne.

Nach Angaben von Christoph Horvath, Pressesprecher der EDAG Engineering AG, habe das Unternehmen in der Kategorie „Automotive“ einen „hervorragenden zweiten Platz belegt“. Horvath verweist hierbei voller Stolz auf den offiziellen Jury-Entscheid, der konstatierte, dass die EDAG ihren Beschäftigten herausragende Arbeitsbedingungen biete. Mit anderen Worten formuliert, heiße das nichts Anderes, als dass sich das Unternehmen außerordentlich gut um seine Belegschaft kümmere.

„Es freut uns sehr, dass unsere Aktivitäten in den Bereichen Familien und Beruf, die stetige Aus- und Weiterbildung und unser Gesundheitsmanagement durch diese Auszeichnung honoriert worden sind“, freute sich EDAG-Personalmanagerin Alexandra Dantmann. Der Wohlfühlfaktor, die Arbeitsatmosphäre und die Chance für Mitarbeiter, die eigene Entwicklung mit der des Unternehmens in Einklang zu bringen, wirkten sich positiv aus, erklärte sie mit Blick auf die bewusste Entscheidung von Bewerbern für einen Arbeitgeber.



Von links: EDAG-COO Harald Poeschke und David Plink, CEO des „Top Employers Institute“. Foto: EDAG

„Als Entwicklungsunternehmen wissen wir, dass herausragende Ergebnisse und neue Konzepte nur zu erreichen sind wenn alle Mitarbeiter gemeinsam und mit einem Höchstmaß an Verantwortung zusammenarbeiten“, erklärte Harald Poeschke, Chief Operating Officer (COO) der EDAG. Daher setze man im Unternehmen auf eine flache Hierarchie, eine leistungsorientierte Entwicklung von Frauen oder Männern für Führungspositionen sowie auf ein offenes und respektvolles Miteinander, ergänzte der Manager.

Das vormals unter dem Namen CRF Institute bekannte Zertifizierungsunternehmen „Top Employers Institute“ zeichnet bereits seit 1991 weltweit vorbildliche Arbeitgeber aus. In die Bewertung einbezogen werden die Ergebnisse eines von führenden internationalen Experten entwickelten Fragebogens, der 585 Einzelkriterien der Personalarbeit umfasst. In einem mehrstufigen Verfahren, in das teilweise externe Wirtschaftsprüfungsgesellschaften einbezogen werden, kommt es dann zur Auswertung der Daten.

mlu

## INFO

Die Liste aller aktuell zertifizierten Top-Arbeitgeber sind online abrufbar unter <http://www.top-employers.com>.